

MIĘDZYNARODOWY TYDZIEŃ PRZECIWKO NIEWYPŁACONYM

PENSJOM

16-22 PAŹDZIERNIKA 2023



NIELEGALNE POTRĄCENIA



Zgodnie z polskim prawem w sytuacji, gdy w umowie z pracownikiem nie została zawarta klauzula o karach umownych, nie istnieją podstawy prawne do pomniejszenia przez pracodawcę należnych pracownikowi kwot, a tym bardziej wedle własnego uznania. Niestety wielu pracowników o tym nie wie, a pracodawcy tę niewiedzę wykorzystują okradając pracowników z ciężko wypracowanych pieniędzy. Wszelkie potrącenia z pensji na które nie wyrazisz pisemnej zgody są nielegalne, a Ty nie masz obowiązku tej zgody wyrażać.

W razie powstania szkody - zarówno na rzecz pracodawcy jak i osoby trzeciej (np. w wyniku wypadku przy pracy kierowcy) o ile pracownik działał w ramach uzasadnionego ryzyka (takiego jakie wynika z natury pracy, a nie z zaniedbania lub celowego łamania przepisów BHP) nie ponosi on odpowiedzialności finansowej za zlikwidowanie szkody. Pracodawcy często sami łamią przepisy BHP zmuszając pracowników do pracy w stanie przemęczenia, pracy z wadliwym sprzętem lub bez odpowiednich środków ostrożności, a gdy w wyniku tych zaniedbań dojdzie do wypadku obwiniają pracowników, którzy często, nie znając swoich praw, również myślą, że szkoda powstała z ich winy.

Jeśli jesteś w tego typu sytuacji weź pod uwagę, że nie jest wykluczone, iż sądowi eksperci po poznaniu szczegółów byłiby innego zdania. Jeśli pracodawca dokonuje nielegalnych potrąceń nigdy nie podpisuj niezgodnych ze stanem faktycznym dowodów wypłat, nigdy nie podpisuj zgody na potrącenia - teoretycznie prawnie da się to odkręcić, ale w praktyce jest to bardzo trudne! Jeśli jesteś ofiarą tego typu praktyk najlepiej zrobisz, jeśli udokumentujesz każde potrącenie i będziesz się domagać wyrównania rachunku, może Ci w tym pomóc nieskorumpowany związek zawodowy.

"Pracujesz do 22:00, ale po pracy nie zapomnij posprzątać miejsca pracy."

"W tym sklepie pracujemy od poniedziałku do piątku i w soboty do 16:00."

"Obowiązują dwie zmiany, każda po 10 godzin."

"W firmie działamy według zadaniowego czasu pracy, jeśli nie chcesz kończyć po jedenastu godzinach to musisz się streszczać!"

Nieodpłatne nadgodziny to bestia o stu twarzach, która dręczy polskich pracowników, pracodawcy z przepisów bhp dotyczących czasu pracy robią Western prześcigając się w kreatywnych sposobach na wmówienie pracownikom, że ci muszą wykonywać swoją ciężką pracę za darmo. pańszczyzna - bezpłatna przymusowa praca na rzecz właściciela - na ziemiach polskich została zniesiona 158 lat temu i (choć **nie uczą tego w szkole** na podstawach przedsiębiorczości, wiedzy o społeczeństwie ani historii,) ośmiogodzinny dzień pracy nie jest pomysłem rozsądnych pracodawców, ale prawem za które w ubiegłym stuleciu bohaterowie oddawali życie.

Według art. 133 § 1 Kodeksu pracy, pracownikowi w każdym tygodniu przysługuje prawo do co najmniej 35 godzin nieprzerwanego odpoczynku, obejmującego co najmniej 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku dobowego. ponadto Kodeks pracy określa wymiar czasu pracy - nie może on przekraczać 8 godzin na dobę, 40 godzin w pięciodniowym tygodniu pracy, te zasady dotyczą również zadaniowego czasu pracy, osiągnięcie prędkości światła w terenie zabudowanym nie jest obowiązkiem pracownika, to pracodawca ma przydzielić zadania, które można wykonać w średnio 8 godzin.

W ciągu roku pracodawcy nie wolno wymagać więcej niż 150 godzin nadliczbowych, za które przysługuje 150% wynagrodzenia (200% w przypadku pracy w nocy, w święta, niedziele i dni wolne od pracy), od pierwszego dnia spisuj sumiennie swój grafik, licz godziny nadliczbowe -nawet po zakończeniu zatrudnienia możesz domagać się należnych pieniędzy!

Kodeks pracy także określa za które godziny pracodawca ma Ci zapłacić, w myśl art 128 KP czasem pracy jest czas, w którym pracownik pozostaje w dyspozycji pracodawcy w zakładzie pracy lub w innym miejscu wyznaczonym do wykonywania pracy - jeśli jesteś pod telefonem i w każdym momencie możesz podjąć pracę, jeśli sprzątasz po zamknięciu zakładu pracy, zatańwiasz formalności itp - jesteś w pracy i należy Ci się wypłata za ten czas!

NIE ZACISKAJ PASA - ZACIŚNIJ PIĘŚĆ!

Jeśli doświadczasz nieuczciwych praktyk w miejscu pracy, lub pragniesz zmiany zastanego ładu, nie trać czasu i zrzesz się! Aby dołączyć do Związku Syndykalistów Polski przeczytaj nasz statut dostępny pod adresem ZSP.net.pl/statut, jeśli się z nim zgadzasz wyślij do nas wiadomość mailową na info@zsp.net.pl a w niej napisz kilka słów o sobie i tym, co zmotywowało Cię by dołączyć do ZSP.



ZSP.net.pl

info@ZSP.net.pl

[fb/ZwiazekSyndykalistowPolski](https://www.facebook.com/ZwiazekSyndykalistowPolski)

„Rodzinna Firma”™

Od pierwszych dni pracy szef traktuje Cię jak kumpla, mówicie sobie po imieniu, nieraz szef idzie Ci na rękę - to równy gość lub gościówka, najpierw jest człowiekiem a dopiero potem przełożonym. Wnerwia Cię, że regularnie spóźnia się z wypłatą, trzeba czekać, aż księgowa wróci z chorobowego, potem mu się rozchorowało dziecko, a klient zalega z fakturą - chyba nie będziesz niewdzięcznikiem, który w takiej sytuacji nie okaże wyrozumiałości, pożyczysz na czynsz od mamy. Mija kolejny tydzień i to jeszcze nigdy nie trwało tak długo, masz dosyć proszenia, domagasz się wynagrodzenia, a wtedy urażony Twoją rozszczeniową postawą szef Cię zwalnia. Przestaje odbierać od Ciebie telefony, nie odpisuje na esemesy, gdy pojawiaasz się w miejscu pracy inni pracownicy bojąc się podzielić Twój los, patrzą na Ciebie jak na zdrajcę. Możesz się sądzić o tę jedną wypłatę, ale przecież nie będziesz się zniżać do tego poziomu, pójdziesz do innej pracy, przełkniesz gorycz, zapomnisz. Brawo, wykalkulowana strategia Twojego szefa zadziałała jak w szwajcarskim zegarku, a Ty dołączasz do milionów polskich pracowników bezkarnie okradzionych z pensji.

Gdy w firmie panuje rodzinna atmosfera, pamiętaj, że z rodziną najlepiej wychodzi się na zdjęciach.

Oprócz jednej czy dwóch zaległych wypłat niemal zawsze pracownikom przysługuje odprawa, ekwiwalent urlopowy i wypłata za pracę w godzinach nadliczbowych, to nie są zmyślane kwoty, te pieniądze Ci się należą. Walcząc o wynagrodzenie za pracę nie walczysz jedynie o pieniądze, walczysz o prawa swoje, swojej rodziny, przyjaciół i potomstwa, chociaż dla jednych te skradzione wypłaty to kilkaset lub kilka tysięcy złotych, o których można zapomnieć kryje się w nich utracony wypoczynek, zaniedbane zdrowie naszych dzieci, a ostatecznie groźba głodu i bezdomności. Walka o ukradzione pensje to walka o godność, walka z procederem wyzysku i zniewolenia. Nie musi być ona ciągnącym się latami procesem sądowym, pracownicy zrzeszeni w Związku Syndykalistów Polski odzyskują należności, szybko, w całości, niekiedy już po pierwszym wezwaniu do zapłaty. Jest tak dlatego, że pracodawcy boją się zjednoczonych pracowników, to pracownicy utrzymują ich ze swojej pracy, będąc jednocześnie konsumentami wytworzonych dóbr i świadczonych usług, zjednoczeni jesteśmy siłą, z którą trzeba się liczyć! Razem zwyciężymy!



FAŁSZOWANIE WYMIARU PRACY I WYSOKOŚCI WYPŁATY

Obowiązkiem pracodawcy jest zatrudnić Cię w takim wymiarze godzin w jakim realnie pracujesz, niestety w wielu zakładach pracy szefostwo oferuje zaniżenie wynagrodzenia widniejącego na umowie lub formalne zatrudnienie jedynie na część etatu. Pracownicy zmuszeni sytuacją zazwyczaj przyjmują taką "ofertę nie do odrzucenia", pocieszając się tym, że za swoją pracę do ręki pobierają pozornie rynkową stawkę. Taki układ stanowi jednak poważne pogwałcenie praw pracowniczych, pracownicy nie tylko okradani są z przyszłej emerytury, ale też w przypadku choroby, wypadku przy pracy czy kalektwa zostają ograbieni z przysługujących im świadczeń, w razie zwolnienia z powodu likwidacji stanowiska lub z winy pracodawcy również tracą znaczną część przysługującej im odprawy.

Jeśli znajdujesz się w sytuacji, w której szef wyusił na Tobie tego typu układ od pierwszego dnia pracy dokumentuj realnie przepracowane godziny i wartość faktycznie otrzymanej wypłaty, masz prawo domagać się zwrotu należności zarówno w trakcie zatrudnienia jak i po jego zakończeniu. Nigdy nie dawaj się nabrać na lojalność wobec kogoś, kto w Twoim życiu i zdrowiu widzi jedynie sposobność do zaoszczędzenia paru groszy.